

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
начальная школа №1 с. Хворостянка муниципального района Хворостянский Самарской  
области**

**ПРОГРАММА  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**2025-2028 гг.**

Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее - Программа) разработана в соответствии государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

### Паспорт

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ и . о . директора №3/3-од от 20.01.2025 г.
Цели	Снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи	
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников</p>
Сроки реализации	2025 - 2028 годы

### Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



## «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

### 1. Цели

1.1. Создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников на рабочем месте и образовательного процесса.

1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

1.3. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

1.4. Предотвращение несчастных случаев с работниками и обучающимися, воспитанниками.

1.5. Снижение профессиональной заболеваемости.

1.6. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.7. Обеспечение соответствия оборудования и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

### 2. Задачи

2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

- 2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 2.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 2.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

### **3. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

### **4. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы в среднем ежегодно составляет 245 тыс. руб., источниками ресурсного обеспечения программы являются: субсидии на иные цели, субсидии на выполнение государственного задания, внебюджетные средства.

## 5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

- Проведение специальной оценки условий труда;
- Направление сотрудников на курсы повышения квалификации;

Причиной невыполнения может служить недостаточность финансирования

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

## 6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

*(Организация могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)*