

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
начальная школа №1 с. Хворостянка муниципального района Хворостянский Самарской
области**

**ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

2025-2028 гг.

Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее - Программа) разработана в соответствии государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Паспорт

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ и.о. директора №3/3-од от 20.01.2025 г.
Цели	Снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи	
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none">1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников
Сроки реализации	2025 - 2028 годы

Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность, гигиену труда и благополучие** работников на всех уровнях производства



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero)

1. Цели

- 1.1. Создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников на рабочем месте и образовательного процесса.
- 1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);
- 1.3. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);
- 1.4. Предотвращение несчастных случаев с работниками и обучающимися, воспитанниками.
- 1.5. Снижение профессиональной заболеваемости.
- 1.6. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 1.7. Обеспечение соответствия оборудования и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

2. Задачи

- 2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

- 2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 2.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 2.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы в среднем ежегодно составляет 245 тыс. руб., источниками ресурсного обеспечения программы являются: субсидии на иные цели, субсидии на выполнение государственного задания, внебюджетные средства.

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:
невозможность реализации (или реализация не в полном объеме)
следующих мероприятий:

- Проведение специальной оценки условий труда;
 - Направление сотрудников на курсы повышения квалификации;
- Причиной невыполнения может служить недостаточность финансирования

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

(Организация могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)