

Утверждены  
на общем собрании работников  
«26» января 2023 года

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
коллективного договора  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области начальная школа № 1 с.Хворостяка  
муниципального района Хворостянский Самарской области

Пропитано, пронумеровано и скреплено  
\_\_\_\_\_ ) листов

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Исковый регистрационный номер 04562344  
от «27» 01 2023 г.  
Зав. шк. Кондратьев Н.М.  
(подпись, И.О.)

с. Хворостянка

Стороны коллективного договора: работодатель государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области начальная школа № 1 с.Хворостянка муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - учреждение) в лице директора Викторовой Екатерины Петровны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения Шабakiной Олеси Александровны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от «15» августа 2022 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «17» августа 2022 г. за № 04562022.

1. Дополнить п. 3.6. следующим абзацем: «родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.98 № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

2. В пункте 2.6. правил внутреннего трудового распорядка в абзаце седьмом часть первую изложить в следующей редакции:

лицо, являющееся иностранным гражданином или лицом без гражданства при поступлении на работу предьявляет работодателю:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом;».

3. В пункте 2.8. правил внутреннего трудового распорядка часть третью изложить в следующей редакции:

«В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

4. В пункте 5.12. Правил внутреннего трудового распорядка, являющимся приложением к Коллективному договору, после слов «графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения

их в действие» дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

5. Пункт 5.5.1. Приложения №2 к коллективному договору от 15 августа 2022 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области начальной школы №1 с. Хворостянка муниципального района Хворостянский Самарской области» изложить в следующей редакции:

«Установить надбавку наставникам из числа наиболее опытных и профессиональных педагогических работников, закрепленным за молодыми педагогическими работниками в первый год их работы в учреждении в размере 1000 рублей».

6. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области начальной школы №1 с. Хворостянка муниципального района Хворостянский Самарской области (Приложение №2 к коллективному договору от 15 августа 2022) изложить в следующей редакции:

Показатели премирования	Критерии премирования	Выплаты в баллах
Учитель	<b>1. Результативность деятельности учителя по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>	
	1.1. Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету(-ам):	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• сохранение среднего балла</li> <li>• положительная динамика</li> </ul>	1 1,5
	1.2. Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(-ам), по итогам сравнения отчётных периодов	1
	1.3. Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету(-ам) выше, чем в среднем по преподаваемому предмету(-ам) и соответствующему уровню в ОО	1
	1.4. Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам):	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соответствие по одному предмету</li> <li>• соответствие по двум предметам</li> <li>• соответствие по трем предметам</li> </ul>	1 1,5 2
1.5. Доля обучающихся, справившихся с заданиями по функциональной грамотности в КИМах проверочных работ (в том числе ВПР) по предмету		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40-69 %</li> <li>• 70-100%</li> </ul>	1 2	
1.6. Позитивная динамика в результатах коррекционно-		

	развивающей работы учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании решения ППК, ПМПК)	1
	1.7. Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	1
	1.8. Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%: <ul style="list-style-type: none"> <li>отсутствие обучающихся на профилактическом учете или 100% охват- 1 балл</li> </ul>	1
	1.9. Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%: <ul style="list-style-type: none"> <li>отсутствие обучающихся на профилактическом учете или 100% охват- 1 балл</li> </ul>	1
	1.10. Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших): <ul style="list-style-type: none"> <li>наличие обучающихся</li> <li>отсутствие обучающихся</li> </ul>	-5 1
	1.11. Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя: <ul style="list-style-type: none"> <li>не менее 70% на уровне образовательного округа</li> <li>не менее 60% на уровне региона</li> <li>не менее 50% на уровне РФ и выше</li> <li>дополнительно за охват не менее 20 % обучающихся объединениями патриотической направленности</li> </ul>	1 2 2,5 1
	1.12. Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях ( <b>победы, призовые места</b> ) (в зависимости от уровня): <ul style="list-style-type: none"> <li>1 и более обучающихся на уровне муниципалитет</li> </ul>	0,5

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 и более обучающихся на уровне образовательного округа</li> <li>• 1 и более обучающихся на уровне</li> <li>• дополнительно за охват не менее 20% обучающихся за охват в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места)</li> </ul>	1,5 2 1
	<p>1.13. Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• выше, чем в среднем по ОО</li> <li>• имеет положительную динамику</li> </ul>	1 2
	<p>1.14. Доля обучающихся, вовлечённых учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• от 20% - 40% обучающихся</li> <li>• от 41% - 60% обучающихся</li> <li>• от 61%-100% обучающихся</li> </ul>	1 2 3
	<p>1.15. Доля обучающихся классного коллектива, закреплённого за учителем, выполняющим функции классного руководителя, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне ОО</li> <li>• выше показателя ОО</li> </ul>	1 2
	<p>1.16. Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие жалоб</li> <li>• наличие жалоб</li> </ul>	1 - 1
<p><b>2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b></p>		
	<p>2.1. Наличие и число обучающихся у учителя, ставших <b>победителями или призерами предметных олимпиад</b> (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 и более на уровне школы</li> <li>• 1 и более на уровне образовательного округа</li> <li>• 1 и более на уровне региона или РФ</li> </ul>	1 2 3
	<p>2.2. Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, <b>ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других</b>, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня):</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 и более на муниципальном уровне</li> <li>• 1 и более на уровне образовательного округа</li> <li>• 1 и более на уровне региона</li> </ul>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
	2.3. Доля обучающихся 4-х классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников на уровне и выше декомпозированного учителю показателя – 1 балл	1
	2.4. Доля обучающихся 1-4-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 51%-70%</li> <li>• 71%-84%</li> <li>• 85% и более</li> </ul>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
<b>3. Результат использования современных технологий ( в том числе цифровых технологий) в образовательном процессе</b>		
	3.1. Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в деятельности образовательной организации как ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне округа</li> <li>• на уровне региона</li> </ul>	<p>0,5</p> <p>1</p>
	3.2. Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО: <ul style="list-style-type: none"> <li>• по одному предмету</li> <li>• 2 предмета</li> <li>• 3 и более</li> </ul>	<p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>
	3.3. Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	1,5
	3.4. Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, педагогической общественностью	1
<b>4. Результат организационно-методической деятельности учителя</b>		
	4.1. Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в	

	зависимости от уровня): <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне школы</li> <li>• на районном уровне</li> <li>• на уровне округа</li> <li>• на уровне региона и выше</li> </ul>	1 1,5 2 3
	4.2. Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие на районном уровне</li> <li>• победитель призер, лауреат, дипломант на районном уровне</li> <li>• участие на уровне округа</li> <li>• победитель призер, лауреат, дипломант на окружном уровне</li> <li>• участник на уровне региона и выше</li> <li>• победитель призер, лауреат, дипломант на региональном, всероссийском, международном уровне</li> </ul>	0,5  1 1,5 2 2,5 3,5
	4.3. Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в Интернет ресурсах за отчётный период: <ul style="list-style-type: none"> <li>• не реже одного раза в три месяца</li> </ul>	1
	4.4. Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	1
	4.5. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1
<b>5. Обеспечение формирования навыков здорового образа жизни и безопасности у детей</b>		
	5.1. Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса: <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие травматизма</li> <li>• наличие травматизма</li> </ul>	1 - 1
	5.2. Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5%-10%</li> </ul>	1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10% и выше</li> </ul>	2
	5.3. Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся: <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие</li> <li>• наличие</li> </ul>	1 -1
	5.4. Результаты участия во внутришкольных конкурсах по организации образовательной среды в учебных кабинетах и иных учебных помещениях, закреплённых за учителем, эффективному и безопасному (в соответствии с СанПиН) использованию учебного оборудования, инвентаря, сохранности имущества	1

7. Пункт 3.7. Приложения №2 а к коллективному договору от 15 августа 2022 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области начальной школы №1 с. Хворостянка муниципального района Хворостянский Самарской области» изложить в следующей редакции:

3.7.1. «Установить надбавку наставникам из числа наиболее опытных и профессиональных педагогических работников, закрепленным за молодыми педагогическими работниками в первый год их работы в учреждении в размере 1000 рублей».

3.7.2. Указанная в пункте 3.7.1. настоящего Положения надбавка устанавливается приказом директора учреждения на весь период руководства молодыми специалистами (наставничества).

8. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников  
Председатель выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации ГБОУ начальная  
школа № 1 с. Хворостянка



О.А.Шабакина

«26» января 2023 г.

От работодателя  
Директор ГБОУ начальная  
школа № 1 с.Хворостянка



Е.П.Викторова

«26» января 2023 г.





Должность губернатор

Подпись Владимир Владимирович Путин

«16» августа 2011 года М.П.

